Легализация трудовых отношений

На сегодняшний день во всех российских регионах актуальной является проблема легализации трудовых отношений и обеспечения достойного труда, поскольку отсутствие трудового договора лишает работника многих социальных и трудовых гарантий.

В целях выполнения целевых показателей по выявлению теневой занятости, Правительством Республики Бурятия утверждёны Комплекс мер по легализации «теневой» заработной платы на 2022-2024 годы и Комплекс мер по противодействию нелегальной занятости на 2024-2026годы (Распоряжение администрации МО «Селенгинский район) от 01.02.2024г. №13. Распоряжением администрации МО «Селенгинский район» от 03.02.2021 г. №34 «О создании Межведомственной комиссии по повышению доходов консолидированного бюджета, соблюдения законодательства об оплате труда и занятости населения» создана районная Межведомственная комиссия, проводится реализация мероприятий по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений в муниципальном образовании «Селенгинский район».

В 2023 году состоялось 15 заседаний, на которых до руководителей организаций доведена информация  
о необходимости противодействия нелегальным трудовым отношениям  
и осуществлении мер по их профилактике, выплате заработной платы на уровне не ниже среднеотраслевой среднемесячной заработной платы.

Согласно оценке, ряд работоспособных граждан, не имея доступа к современным рабочим местам с достойным заработком, вытеснены в сферу неформальной занятости, для которой характерны невысокие квалификационные требования. Неформальный подход к выстраиванию трудовых отношений, как правило, обусловлен стремлением работодателя уйти от уплаты налогов и обязательных выплат, установленных законодательством.

При этом работник, работающий без официального оформления трудовых отношений лишается социальных гарантий и льгот, ведь от размера официальной заработной платы зависит размер будущей пенсии работающих граждан, оплата больничных листов, в том числе по беременности и родам, сумма налоговых вычетов при приобретении работником квартиры или затратах на обучение детей.

Кроме того, в такой ситуации «страдает» и районный бюджет, который вследствие неуплаты налогов (НДФЛ) недополучает значительную суммусредств, из которых финансируется содержание и благоустройство городских и сельских территорий района, дорог, детских образовательных и дошкольных учреждений, учреждений дополнительного образования (спортивные и художественные школы), объектов культуры , спорта и молодёжной политики. Все это в конечном счете влияет на уровень комфорта и качества жизни в Селенгинском районе.

Многие работодатели нанимают работников без оформления трудовых отношений или заключает с ними срочные гражданско-правовые договоры, пытаясь сэкономить на налогах, всячески скрывая фактический уровень заработной платы работников, а также наличие трудовых отношений с работниками. Поэтому, прежде всего, именно работники должны быть заинтересованы в официальном трудоустройстве, письменном заключении трудового договора, в котором должны быть прописаны все условия работы,  
в том числе и размер заработной платы. Только при таких условиях сотрудник организации может рассчитывать на все гарантии, которые предоставляет трудовое законодательство, и быть уверенным в том, что не будет ущемлен в своих правах работодателем.

Напоминаем, что сообщить о фактах неформальной занятости и о применении «серых» схем выплаты заработной платы можно по телефону 8(30145) 44-786 «Горячая линия» Администрации МО «Селенгинский район» или с 8.00 до 17.00 часов в рабочие дни, с учётом переыва на обед с 12.00до 13.00часом, каб.217. Все звонки носят анонимный характер.